

(재)인천광역시부평구문화재단 2023년 제7회 직원채용 공고

(재)인천광역시부평구문화재단에서 근무할 직원을 아래와 같이 공개채용 하오니 유능한 분들의 많은 응시 바랍니다.

2023년 8월 10일



(재)인천광역시부평구문화재단 인사위원장

1. 채용분야 및 인원

직렬 및 직급	분야	근무지	인원	담당 직무분야
계			10명	
일반직7급	회계	부평아트센터	1명	- 예산, 회계, 결산, 세무 및 정산업무 기타 행정 업무
	사서	도서관본부	3명	- 독서프로그램 운영 및 도서관 운영, 행정 등
청소년직7급	청소년수련관 운영	부평구 청소년수련관	3명	- 청소년수련관 프로그램 기획 및 운영, 행정 등
	성문화센터 운영	부평구청소년 성문화센터	2명	- 성문화센터 프로그램 기획 및 운영, 행정 등
임기직마급	문화예술행정	문화도시센터	1명	- 문화도시센터 사업 기획 및 운영, 행정 등

※ 우리 재단 규정에 따라 담당업무 변경가능.

※ 서류심사 합격자수가 채용예정인원의 2배수 미만시 재공고 예정. 복수지원 불가.

2. 보수 및 채용기간

구분	보수기준	채용기간	비고
일반직7급	재단보수규정적용	정년까지	
청소년직7급		채용일로부터 위탁기간 종료시까지	
임기직마급		채용일로부터 1년	

※ 일반직7급, 청소년직7급의 경우 최종 합격자는 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종적으로 임용을 확정함.

3. 응시자격

○ 자격기준

직렬(직급)		자 격 기 준	비고
일반직 7급	행정	○ 채용하고자 하는 직무분야에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람 ○ 국가 및 지방자치단체 공무원 9급 이상의 경력이 있는 사람 ※ 직무분야는 공공기관, 재단, 기업 및 단체 등에서 회계 및 예산·결산, 지출 업무 분야 ※ 위의 자격기준 중 한 가지 이상 해당자 지원 가능	1명
	사서	○ 준사서 이상 자격증 소지자로 해당분야 1년 이상의 경력이 있는 사람 ※ 직무분야는 도서관 사업기획, 운영 및 행정업무 분야	3명
청소년 직 7급	청소년 수련관	○ 3급 이상 청소년지도사 자격증을 소유한 사람	3명
	청소년 성문화	○ 아동학, 청소년학, 여성학, 사회복지학, 교육학, 심리학, 사회학, 간호학을 전공한 사람 ○ 청소년상담사, 청소년지도사, 사회복지사, 교사의 자격증을 취득한 사람 ○ 아동, 청소년, 여성, 노인 및 복지 관련 단체에서 1년 이상의 성교육 관련 실무경력이 있는 사람 ※ 위의 자격기준 중 한 가지 이상 해당자 지원 가능	2명
임 기 직 마 급	문화 도시 센터	○ 국가·지방자치단체 공무원 9급 이상의 경력이 있는 사람 ○ 채용하고자 하는 직무분야에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람 ※ 관련 직무 분야는 기업 및 단체, 기관 등에서 문화예술사업 관련업무 (문화예술사업분야 : 공연, 생활문화, 축제, 동아리, 예술교육, 문화행정 등)	1명

- ※ 거주지 및 성별의 제한 없음. 단, 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제32조(정년)에 따라 공고일 기준 60세 미만인 자에 한하여 응시할 수 있음.
- ※ 취업지원대상자의 경우 가산특전 부여(필기시험 과목별 40점 이상 득점자에 한함)
- ※ 각 분야별 관련경력의 경우 경력증명서와 건강보험자격득실확인서의 일치하는 경력으로만 인정하며 해당 공고시작일(2023.08.10.)이 경력 산정의 기준일임. 입사지원시 제출한 경력을 근거로 초임호봉을 확정함.

○ 일반사항

- 우리 재단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 결격사유가 없는 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 공고일 기준 60세 미만인 자(인사규정 제32조)

인사규정

제13조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람

제32조(정년)

- ① 직원의 정년은 60세로 한다. 단, 대표이사 및 본부장·관장·센터장 그리고 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따라 채용된 기간제 직원에 한하여 정년을 초과할 수 있다.

4. 심사방법

o 일반직7급/청소년직7급

시험방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격 ○ 서류심사 합격자수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 적격자 없음을 사유로 재공고 할 수 있음



2차	필기시험 (평균점수, 40%반영)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험대상 : 서류심사 합격자 ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직, 청소년직 : 과목별 40점 이상, 전체 과목 평균 60점 이상인 자 중 선발예정인원의 분야별 배수 범위 내에서 고득점자순 합격자 선발 																						
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용직급</th> <th>채용분야</th> <th>인원</th> <th>공통과목</th> <th colspan="2">직무분야과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">일반직7급</td> <td>회계</td> <td>1명</td> <td rowspan="2">일반상식 (20문항, 객관식)</td> <td>경영일반</td> <td rowspan="2">각20문항 [객관식]15문항, [주관식]5문항</td> </tr> <tr> <td>사서</td> <td>3명</td> <td>문헌정보학</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">청소년직7급</td> <td>청소년지도사</td> <td>3명</td> <td rowspan="2"></td> <td>청소년지도사</td> <td rowspan="2">[주관식]15문항</td> </tr> <tr> <td>청소년성문화</td> <td>2명</td> <td>청소년성문화</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 객관식은 4지 선택형, 주관식은 단답형이며, 과목별 100점 만점</p> <p>※ 합격자 배수 : 1명 선발시 7배수, 2명이상 선발시 5배수 범위내 선발</p>	채용직급	채용분야	인원	공통과목	직무분야과목		일반직7급	회계	1명	일반상식 (20문항, 객관식)	경영일반	각20문항 [객관식]15문항, [주관식]5문항	사서	3명	문헌정보학	청소년직7급	청소년지도사	3명		청소년지도사	[주관식]15문항	청소년성문화
채용직급	채용분야	인원	공통과목	직무분야과목																				
일반직7급	회계	1명	일반상식 (20문항, 객관식)	경영일반	각20문항 [객관식]15문항, [주관식]5문항																			
	사서	3명		문헌정보학																				
청소년직7급	청소년지도사	3명		청소년지도사	[주관식]15문항																			
	청소년성문화	2명		청소년성문화																				



3차	면접심사 (60%반영)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 필기시험 합격자 ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정인원에 따라 선정함.(단, 심사위원의 과반수가 어느하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량”으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.)
----	-----------------	---

↓

최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2차 시험(필기시험) 전체과목 평균점수를 40% 반영하고 3차 시험(면접 시험) 점수를 60% 반영하여 각 점수를 합산 후 고 득점자 순으로 합격자를 결정 ○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 채용일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정 할 수 있음.
----------	--

○ 임기직마감

시험방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류 심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격 ○ 서류심사 합격자수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 적격자 없음을 사유로 재공고 할 수 있음
↓		
2차	면접 심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 서류심사 합격자 ○ 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정 인원에 따라 선정함. 단, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량”으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.
↓		
최 종 합 격 자 결 정		<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접심사 점수 고 득점자 순으로 합격자를 결정 ○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 채용일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정 할 수 있음.

○ 가산특전(취업지원대상자)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거 취업지원 대상자는 필기 및 면접 전형에서 각 5~10% 가점.
- 본인의 취업지원 대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 국가보훈처 (☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 본인이 직접 확인.

5. 접수방법

- 접수방법 : 재단 홈페이지 온라인 접수(회원가입 후 접수 가능)
 - 접수 마감일(8/20)은 24:00시까지 온라인 접수 가능
 - 접수처 : (재)인천광역시부평구문화재단 홈페이지 공지사항 / 채용공고 > 지원
 - 전 화 : 기획조정팀 인사담당자 032) 500-2016
- ※ 기재사항이 허위, 위조로 판명된 경우 또는 결격사유 해당자는 합격(임용)을 취소합니다. 또한, 기재사항 누락(서명 및 인장 포함) 또는 제출서류 미비 등 서류 제출자의 귀책사유로 인한 불이익 발생 시 재단은 책임지지 않습니다.

6. 제출서류

구분	제출서류
입사 지원 시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ [공통] 입사지원서, 자기소개서, 직무경력소개서 각1부(홈페이지 입사지원) <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서에 기재한 경력사항은 건강보험자격득실확인서 및 실제 경력과 기관명 및 근무기간이 일치하여야 하며, 면접심사시 경력증명서 원본을 반드시 제출 하여야 함. ○ [해당자에 한함] 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자대상증명서) ○ [해당자에 한함] (경력증빙서류) 건강보험자격득실확인서, 경력·재직증명서(경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서의 기관명/근무기간이 일치하는 경우만 인정(3개월 이내 발급서류)) <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력/재직증명서 필수 기재 사항 : 채용 분야와 관련된 경력 사항 기재, 근무부서·담당업무·퇴직사유, 주 단위 근무시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명, 연락처 기재 필수 ※ 주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출. ※ 외국어 증명자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증(원본 지참)하여 제출 ○ [해당자에 한함] (자격조건증빙서류)졸업증명서, 관련분야 자격증 사본
면접 심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ [해당자에 한함] 건강보험자격득실확인서 및 경력·재직증명서 원본 (3개월 이내 발급서류) ○ [해당자에 한함] 졸업증명서 원본 ○ [해당자에 한함] 취업지원자대상증명서 원본
최종합격자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학교 졸업증명서 1부 (석사 이상 학력 소유자는 대학교 졸업증명서 1통 포함) ○ 주민등록초본(병역사항기재) 1부 ○ 가족관계증명서 1부 ○ 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부. (전년도 미검진자는 임용후 한 달이내에 검진 실시 후 결과지 제출 必)

- ※ 홈페이지 개편으로 인해 입사지원서, 직무 및 경력소개서, 자기소개서는 홈페이지에 직접 작성 후 제출. **[입시저장]이 아닌 [최종제출]의 지원서만 최종 지원된 서류로 인정**하며, 입사지원서 최종제출 여부 확인 요망. 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서, 졸업증명서 등 **증빙서류는 하나의 파일로 압축 후 업로드 요망. 서류미비시 불이익이 있을 수 있음.**
- ※ 홈페이지 개편으로 별도의 개인정보이용동의서 작성 없이 홈페이지 내 입사지원서 작성시 개인정보이용동의 후 지원 절차 진행됨.

7. 채용일정

구 분		기 간	내 용
모집공고 및 응시원서 접수		2023.08.10.(목) ~ 08.20.(일)	- 홈페이지 온라인 접수
1차(서류심사)		2023.08.24.(목)	- 응시자 대상 서류심사
서류심사 합격자발표		2023.08.25.(금)	- 홈페이지 게재
시 험 및 합 격 자 발 표	일반직 7급/ 청소년 직 7급	2차(필기시험)	2023.09.03.(일) - 서류심사 합격자 대상 필기시험
		필기시험 합격자발표	2023.09.05.(화) - 홈페이지 게재
		3차(면접심사)	2023.09.08.(금) - 필기시험 합격자대상 면접심사
		면접심사 합격자발표	2023.09.11.(월) - 홈페이지 게재
		합격자 등록기간	2023.09.11.(월)~09.13.(수) - 최종 합격자대상
		경력조회 및 결격사유 조회	2023.09.11.(월)~09.15.(금) - 합격자 경력조회 및 결격사유 조회 등 - 호봉 확정 등
	임용 예정일	2023.09.19.(화)	- 일반직(회계/사서), 성문화센터, 청소년수련관
	임 기 직 마 급	2차(면접심사)	2023.09.01.(금) - 서류심사 합격자대상 면접심사
		최종합격자발표	2023.09.06.(수) - 홈페이지 게재
		합격자 등록기간	2023.09.06.(수)~09.08.(금) - 최종 합격자대상
경력조회 및 결격사유 조회		2023.09.06.(수)~09.15.(금) - 합격자 경력조회 및 결격사유 조회 등 - 호봉 확정을 통한 연봉산정 등	
임용 예정일		2023.09.22.(금)	- 합격자 임용(예정)

- ※ 상기일정(임용일자)은 예정사항으로 사정상 변경될 수 있음.
- ※ 일반직7급 및 청소년직7급은 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종적으로 임용을 확정함. 만약 근무평가를 통해 부적격하다고 판단되는 자는 임용이 철회될 수 있음.
- ※ 형식 요건을 충족한 자(응시자격 요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자)에 한하여 채용함. 미충족 시 채용이 철회될 수 있음.

8. 지원자 유의사항

○ 제출 서류 관련

- 응시원서 접수시 접수증은 별도 발급하지 않으며, 개인정보보호를 위하여 합격자의 실명 일부와 응시번호 및 휴대폰 번호 뒷자리 숫자를 발표함.
- 서류내용을 허위로 기재하였거나, 제출한 증빙서류와 기재 사항이 상이한 경우 허위 기재로 인정하며, 신체검사 및 결격사유 전력조회 등의 채용 과정 중 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제13조(결격사유)에 해당하는 사람은 합격 및 채용을 취소할 수 있음.

- 기한 내 제출되지 않은 서류의 누락, 연락불능, 자격 미달자의 응시, 증빙서류 누락 및 기한초과 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.

- 「채용절차공정화에 관한 법률」에 의거하여 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

○ 코로나19 바이러스 확산에 따른 채용시험 관리

- 필요시 질병관리청 코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 시험 방역관리 지침(23.05.22.)을 일부 준용함.

○ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음.

○ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 상세사항은 (재)인천광역시부평구문화재단 기획조정팀 인사담당으로 문의(032-500-2016)